

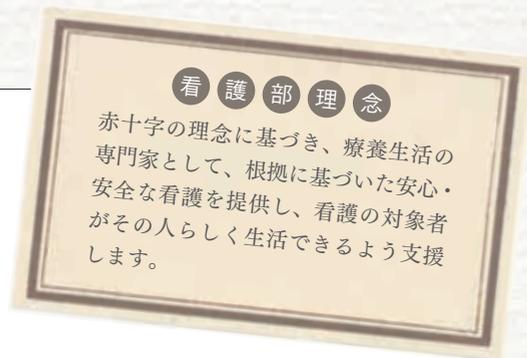
TAKATSUKI RED CROSS HOSPITAL

看護職員募集案内





確かな技術と 豊かな感性で 安心・信頼される看護を



目指す看護師像

看護部理念に基づいた看護の実践



看護部長
岸 恵美

赤十字の看護師として、 確かな技術と温かい心で人々を支える

いかなる状況下でも人間のいのちと健康、尊厳を守るといふ赤十字の使命のもと、私たちは一人ひとりの患者さんを大切に、患者さんの意思決定を支援できる看護を目指しています。確かな技術が提供できるよう赤十字のキャリア開発ラダーシステムに基づいてステップアップできるプログラムを準備しています。病院で働く人も大切に、長く勤めて頂けるような環境も整えています。

誰かのためになりたい、と看護師を目指した思いを、この病院で看護師としてのやりがいに変える事が出来るようにしっかりとサポートします。私たちと一緒にあなたのキャリアプランを実現しましょう。

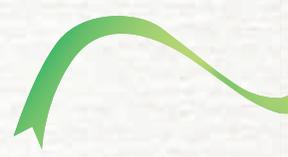


笑顔と思いやりを大切に患者さんと向き合う



2020年入職 看護師

入職した当時は不安や緊張でいっぱいでしたが、先輩方の指導を受け少しずつ自信もつき、毎日患者さんと関われることに喜びを感じています。また、患者さんから「ありがとう」と言われる度に看護師としてのやりがいを感じ、患者さんのためにできることはないかと日々模索しながら仕事に励んでいます。患者さん一人ひとりにもっと寄り添った看護ができるよう、これからも頑張っていきたいです。





生活者を支える誇り高き看護師たち

地域で暮らす方々が安全・安心に“自分らしい生活”を送ることができるよう、きめ細やかなケアとサポートを行う看護外来を開設しています。

♥ 移植外来

造血細胞移植を受けた患者さんは、移植後長期にわたり感染症や合併症を予防するためのセルフケアを必要とします。社会復帰を目指す患者さんにとって適切な方法を共に考え、日々の健康管理から就労支援、移植後合併症に伴う身体的苦痛や心理的苦悩などに対する専門的な支援を行っています。



♥ ストーマ外来

ストーマの造設を必要とする患者さんご家族のQOLを向上させるために、医師や他職種と連携しながら専門的な知識・技術を提供し、より快適な生活を送ることができるように長期的なサポートを行っています。

術前ケア（ストーマの説明・マーキング）／
退院後の定期検診／セルフケア指導／
ストーマ装具の選択や情報提供 etc.

♥ 呼吸器センター “ほっとひといき看護外来”

慢性呼吸器疾患とともに生きる方々とそのご家族が、病気や在宅酸素療法などの治療と上手く付き合いながら日常生活を送ることができるようサポートしています。病気があっても快適に、それぞれの方が望む生活に向けて、専門的な知識や技術を駆使してケアを提供しています。



慢性疾患看護専門看護師

♥ フットケア外来

糖尿病患者さんの足病変を予防するために、足の手入れをしたり、自宅でのケア方法を一緒に考えたりしています。また、自身での爪のケアが難しい慢性関節リウマチの患者さんのフットケアやご家族のサポートも行っています。

足の観察／足のお手入れ方法についてのアドバイス／
靴の選び方指導とインソール作成の必要性 etc.

看護における
各領域のスペシャリスト

専門・認定看護師

看護における各領域のスペシャリストとして、知識と経験を活かして現場でリーダーシップを発揮する看護師が多数在籍しています。



感染管理認定看護師

【専門看護師】

がん看護専門看護師 1名
老人看護専門看護師 1名
慢性疾患看護専門看護師 1名

【認定看護師】

がん化学療法看護認定看護師 2名
がん放射線療法看護認定看護師 1名
緩和ケア認定看護師 1名
皮膚・排泄ケア認定看護師 1名
感染管理認定看護師 2名
慢性心不全看護認定看護師 1名
認知症看護認定看護師 1名
がん性疼痛看護認定看護師 1名
摂食・嚥下障害認定看護師 1名
集中ケア認定看護師 1名

計 15名



両立できる環境がここにある

～いっしょがいいね。子育てをすぐそばに～



復帰にあたって1番の難題といえるのが保育所問題なのですが、院内保育があるので安心して復帰することができます。また、子どもが同じ場所にいるという安心感があるので、集中して仕事に励むことができます。

体調が悪いときもすぐ迎えに行くことができ、院内に小児科・病児保育があることもとても心強いです。



OFF ↔ ON





多職種協働医療チームの中で 発揮される看護の専門性

さまざま専門職のスタッフが力を合わせ、
患者さんにとって最適な治療ケアを目指しています



認知症ケアサポートチーム

♥ 認知症ケアサポートチーム

認知症ケアサポートチームは、認知症をもつ方が安心して治療を受けられるように、チームでサポートしています。チームは医師・看護師・MSW・言語聴覚士で構成され、病院スタッフへの教育や地域との連携も促進しています。看護師は、チームによる定期ラウンドのみではなく、行動・心理症状(BPSD)、せん妄の出現等、早急な介入が必要と判断した場合は、随時対応をし、常にその方に合ったケアが提供されるよう、スタッフとともに考え実践しています。

医師 看護師 言語聴覚士 医療ソーシャルワーカー 事務員

♥ 緩和サポートチーム

緩和サポートチームは、がん治療から緩和治療を受けておられる方々に、主治医や病棟スタッフと共に、がん治療のサポートや症状緩和のお手伝いをしています。チームは医師・看護師・薬剤師によって構成され、看護師は患者さんご家族が気軽に相談できる窓口となり、病気と共に生きる生活者の視点をもったサポートを行うことを心がけています。

医師 看護師 薬剤師

♥ 褥瘡対策チーム

皮膚科医師・形成外科医師・看護師・理学療法士・薬剤師・管理栄養士がチームとなり、患者さんの褥瘡予防と褥瘡の早期発見・治療に努めています。病棟看護師からの報告を受け、皮膚・排泄ケア認定看護師と共に病棟回診・カンファレンスを行い、アセスメントやケアを行います。またNSTとも連携し、早期改善を目指して活動しています。

医師 看護師 薬剤師 管理栄養士 理学療法士

♥ 院内感染対策チーム (ICT)

専門性を発揮するために業務分担を行い、職種間の連携を大切にし感染を上げないため活動しています。看護師の役割は、患者さんと近い立場から感染リスクをアセスメントし、組織的な改善に繋げることです。地域とも連携し、チームで感染対策を推進しています。

医師 看護師 薬剤師 臨床検査技師 放射線技師
理学療法士 臨床工学士 事務員

♥ 栄養サポートチーム (NST)

すべての治療の基盤である栄養管理を推進することを目的に活動しています。患者さんの状態や状況に合った栄養補給方法などを検討し、栄養改善や栄養状況の低下防止のために、褥瘡対策チームなどの他チームとも連携しています。

医師 看護師 薬剤師 管理栄養士 臨床検査技師 言語聴覚士



日々学び、実践し、そして成長する

日々の看護実践の中で、多職種を交えたカンファレンスを通じて患者理解を深めチームで看護を展開していくことを大切にしています。療養生活支援の専門家としての誇りを持ち、自律した看護実践が可能となるよう、学習環境を整え、一人ひとりが成長できるように支援します。

レベルIV



がん化学療法看護認定看護師を取得後、組織を横断的に関わらせていただく機会が増えました。化学療法を担う医療者に向けてマニュアルを整備したり、曝露対策に取り組んだり看護師がより安全に実践できるようサポートしています。またそれぞれの部署で難渋することがあれば相談を受け、一緒に考え対応しています。専門性を活かして、看護実践を行うこと、また看護実践を支えることで、院内看護師の実践モデルとなるよう日々研鑽しています。

2002年入職 看護師

レベルIII



急性期治療の中でジレンマに悩む事も多いですが、皆で話し合い質の高い看護を提供できるように努めています。病棟の中で教育的役割を担い、異動や中途採用者の方々が部署に馴染む事ができるように支援しています。指導する事が多岐にわたり個々に合わせた指導の難しさを実感していますが、教えることで自分を振り返る機会が増え成長に繋がっています。

2015年入職 看護師

レベルII



レベルIIを取得し、患者さん一人ひとりの全体像を捉え、より質の高い看護・ケアを提供するためにチームへの働きかけや多職種との協働を積極的にするよう心掛けています。チーム内で話し合うことで看護師それぞれの看護観を共有することができたり、先輩の指導をすることで復習になったり、新たな学びがあったりと日々の看護の中でたくさんの学びや経験ができています。積極的に研修に参加し、自らの知識と技術の向上に努めています。

2016年入職 看護師

レベルI



私が1年目の時、終末期の患者さんのプライマリーナースとなりました。終末期の患者さん、家族への関わりをどのようにしたらよいか分からないことばかりでした。そんな時、先輩に相談しアドバイスをいただき、自分なりに何ができるのかを考え、チームで関わることで患者さん、家族が望む最期を迎えることができました。日々看護する上で悩むことも多いですが患者さん、家族と向き合い看護できるよう関わり、また看護師としても成長していきたいです。

2019年入職 看護師

キャリア開発ラダー (実践者ラダー)

● 導入までの経緯

赤十字医療施設で共通のツールがない

● 導入の目的

- ①赤十字事業の推進者の育成
- ②看護師としてのキャリアアップ
- ③赤十字の看護師の質の向上

● 申請によるキャリアアップ

評価会の開催

● 目標管理

目標による自己管理
(セルフマネジメント)

レベル
V

大学院等

病院単位で活動できる者

管理IV

教員IV

国際VII

管理III

教員III

国際VI

レベル
IV

日本看護協会認定

看護師教育専門領域研修等

看護部単位で活動できる者

管理II

教員II

国際V

管理I

教員I

国際IV

レベル
III

リーダーシップ研修・実習指導者研修等

部署単位で活動できる者(リーダーシップ)

部署の教育担当者・臨地実習指導者

救護班登録者(国内救護)

国際III

レベル
II

新人指導研修・フィジカルアセスメント等

自立して看護活動ができる(部署内)

実地指導者

国際II

レベル
I

看護記録研修・看護技術演習等

指導や助言を得ながら看護活動ができる者

国際I



院内保育所「すくすく」

院内保育所「すくすく」

生後8週目～小学校就学前までの子どもをお預かりしています。また、病院の敷地内にあるので、出勤時に預けられることや、何かあればすぐに駆けつけられることで、安心して仕事と育児が両立できます。夜間保育（木曜日のみ）や一時預かりも実施しております。

病児保育

保護者に代わり専門のスタッフが、病気の子どもをお預かりします。病院の中にあるので緊急事態にも対応できるのでとても安心です。

互助会（クラブ活動／院内旅行）

互助会によるクラブ活動（敷地内にはグラウンドやテニスコートが完備）、互助会旅行（日帰り・一泊）、ボウリング大会、新人歓迎会など様々なイベントを企画していますので、職員同士の親睦を深めることができます。



互助会（クラブ活動）

福利厚生

●休日

4週8休制

●休暇

年次有給休暇、年末年始休暇、創立記念日 夏季休暇、結婚休暇、永年勤続休暇、ボランティア休暇、介護休暇など

●社会保険

健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険など

●女子寮

病院敷地内、鉄筋コンクリート造4階建
全室個室、冷暖房完備、駐車場有

高槻リラックススポット



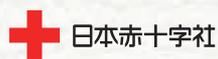
1 摂津峡公園



2 サントリー山崎蒸留所



3 EXPOCITY



高槻赤十字病院

